

KASZUBY



LOKALNA GRUPA RYBACKA

Lokalna Grupa Rybacka

KASZUBY

ul. P. Bukowskiego 2A, 83-333 Chmielno
Tel/fax (58) 684 35 80, tel. kom 0 530 530 733,
e-mail: biuro@lgrkaszuby.pl

**RAPORT Z EWALUACJI
SYSTEMU WDRAŻANIA
LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU
ZA OKRES 2016-2018**



Spis treści

1. Wprowadzenie.....	3
2. Ocena stopnia zgodności wykonywania zadań w zakresie wsparcia realizacji operacji w ramach LSR z założeniami wynikającymi z LSR i umowy ramowej.....	7
3. Efektywność i jakość doradztwa indywidualnego.....	9
4. Funkcjonowanie organów statutowych LGR Kaszuby.....	13
5. Ocena stopnia zgodności realizacji zadań w zakresie wdrażania projektów współpracy.....	14
6. Ocena stopnia zgodności realizacji zadań w zakresie funkcjonowania LGR Kaszuby.....	17
7. Wnioski i rekomendacje.....	25

1. Wprowadzenie

Raport obejmuje 3 lata funkcjonowania LGR Kaszuby i realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju, tj. okres od 01.01.2016 do 31.12.2018.

Lokalna Grupa Rybacka Kaszuby z siedzibą w Chmielnie jest stroną umowy nr 00010-6933-UM1130006/15 o warunkach i sposobie realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność, zawartej w Gdańsku w dniu 23 maja 2016 r (umowa ramowa).

Celem strategicznym LSR jest promowanie wzrostu gospodarczego, włączenia społecznego oraz tworzenia miejsc pracy oraz wspieranie zdolności do zatrudnienia i mobilności na rynku pracy w społecznościach obszarów przybrzeżnych i śródlądowych zależnych od rybołówstwa i akwakultury, w tym dywersyfikacja działalności w ramach rybołówstwa, a także w kierunku innych sektorów gospodarki morskiej. Realizacja tej wizji będzie możliwa w szczególności poprzez realizację czterech celów ogólnych:

1. Zachowanie i popularyzacja dziedzictwa rybackiego charakteru obszaru LGR Kaszuby.
2. Podniesienie świadomości ekologicznej rybaków, mieszkańców i turystów na obszarze LGR Kaszuby.
3. Rozwój przedsiębiorczości i poprawa dochodowości w sektorze rybołówstwa i akwakultury na obszarze LGR Kaszuby.
4. Poprawa funkcjonowania LGR Kaszuby w oparciu o zasady dialogu i partycypacji oraz zarządzanie wdrażaniem LSR.

Lokalna Strategia Rozwoju powstała przy czynnym współdziałaniu członków Stowarzyszenia LGR Kaszuby, a także przedstawicieli grup defaworyzowanych: rybaków i członków ich rodzin, kobiet, młodzieży oraz osób niepełnosprawnych.

W wyniku wdrażania LSR, LGR Kaszuby ma zamiar osiągnąć cztery cele ogólne (strategiczne) poprzez przyporządkowane im cele szczegółowe.

Tab. 1. Cele ogólne i szczegółowe LSR

Cele ogólne	Cele szczegółowe
CO1. Zachowanie i popularyzacja dziedzictwa rybackiego charakteru obszaru LGR Kaszuby	1.1. Zachowanie i popularyzacja dziedzictwa kaszubskiego rybołówstwa, w tym elementów kultury materialnej kaszubskiego rybołówstwa, wśród mieszkańców i turystów na obszarze LSR.
	1.2. Popularyzacja tradycyjnych produktów rybołówstwa kaszubskiego.
	1.3. Tworzenie i/lub rozwój publicznie dostępnej infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej na obszarze LSR, związanych z kaszubską tradycją rybacką.
CO2. Podniesienie świadomości ekologicznej rybaków, mieszkańców i turystów na obszarze LGR Kaszuby	2.1. Gromadzenie i popularyzacja wiedzy o zasobach rybołówstwa na obszarze LGR_K i występujących w nim zagrożeniach dla środowiska oraz sposobach adaptacji do zmian klimatycznych.
	2.2. Rozwój świadomości mieszkańców i turystów zakresie szkód spowodowanych w rybostanie przez chronione gatunki zwierząt
CO3. Rozwój przedsiębiorczości i poprawa dochodowości w sektorze rybołówstwa i akwakultury na obszarze LGR Kaszuby	3.1. Podnoszenie wartości produktów rybactwa, wsparcie przedsiębiorczości i/lub innowacji młodych ludzi w łańcuchu dostaw produktów w sektorze rybackim LGR_K.
	3.2. Wsparcie przedsiębiorstw z obszaru LGR_K wzmacniających konkurencyjność oraz pozwalających utrzymać i/lub zwiększyć zatrudnienie w celu rozwoju obszaru LGR_K
	3.3. Wspieranie różnicowania form działalności w ramach rybołówstwa i akwakultury oraz działalności około rybackiej.
CO4. Poprawa funkcjonowania LGR Kaszuby w oparciu o zasady dialogu i partycypacji oraz zarządzanie wdrażaniem LSR	4.1. Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego LGR_K dzięki realizowanym projektom współpracy
	4.2. Rozwój inicjatyw wspierających dialog obywatelski i zwiększający rolę społeczności na obszarze LSR, w tym społeczności rybackiej w rozwoju lokalnym.
	4.3. Wzrost efektywności akcji komunikacyjnych LGR_K, aktywizujących lokalną społeczność.

Zgodnie z umową ramową budżet LSR został podzielony na trzy części:

- wsparcie realizacji operacji w ramach LSR (nabory wniosków o dofinansowanie operacji);
- wdrażanie projektów współpracy;
- wsparcie funkcjonowanie LGR (koszty bieżące, aktywizacja, realizacja planu komunikacji oraz harmonogramu szkoleń Rady i pracowników biura).

W badanym okresie umowa ramowa była aneksowana pięciokrotnie. Zmiany w umowie dotyczyły m.in. przesunięć środków w budżecie, doprecyzowania zapisów umowy, zmian w procedurach.

Od 01.01.2016 r. do 31.12.2018 r. odbyły się 3 kontrole prawidłowości realizacji strategii rozwoju lokalnego przeprowadzone przez Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego (06.12.2016 r., 20.11.2017 r. oraz 22.11.2018 r.).

Tab. 2. Aktualny na dzień 31.12.2018 r. plan działania dla poszczególnych celów w podziale na okresy trzy i dwuletnie

Lata	2016-2018 (3 lata)			2019-2021 (3 lata)			2022-2023 (2 lata)		
nazwa wskaźnika	wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowane wsparcie w PLN	wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowane wsparcie w PLN	wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowane wsparcie w PLN
Cel szczegółowy 1.1 Zachowanie i popularyzacja dziedzictwa kaszubskiego rybołówstwa, w tym elementów kultury materialnej kaszubskiego rybołówstwa, wśród mieszkańców i turystów na obszarze LSR									
P_1.1.1. Liczba zajęć w ramach edukacyjnych działań aktywizujących dla dzieci i młodzieży w zakresie kaszubskiej tożsamości obszaru LGR	10 sztuk	33,33%	83 038,39	10 sztuk	66,67%	94 038,39	10 sztuk	100%	48 603,18
P_1.1.2. Liczba zajęć w ramach działań kulturalnych ukierunkowanych na odnowienie kaszubskiej tożsamości LGR	5 sztuk	33,33%	39 519,19	5 sztuk	66,67%	44 519,19	5 sztuk	100%	21 801,60
Cel szczegółowy 1.2 Popularyzacja tradycyjnych produktów rybołówstwa kaszubskiego									
P_1.2.1. Liczba działań informacyjnych propagujących kaszubskie przepisy na potrawy z ryb w Internecie				1 sztuka	100%	18 019,20			
Cel szczegółowy 1.3 Tworzenie i/lub rozwój publicznie dostępnej infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej na obszarze LSR, związanych z kaszubską tradycją rybacką									
P_1.3.1. Liczba operacji obejmujących modernizację i/lub budowę obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej związanej z działalnością rybacką, dostosowanych do wymogów osób niepełnosprawnych	8 sztuk	100%	1 928 947,72						

Cel szczegółowy 2.1 Gromadzenie i popularyzacja wiedzy o zasobach rybołówstwa na obszarze LGR_K i występujących w nim zagrożeniach dla środowiska oraz sposobach adaptacji do zmian klimatycznych									
P_2.1.1. Liczba zajęć w ramach działań szkoleniowych uświadamiających negatywny wpływ ścieków, spływów i odpadów na stan biologiczny i chemiczny wód w zbiornikach wodnych	6 sztuk	23,08%	79 519,19	10 sztuk	61,54%	70 038,39	10 sztuk	100%	44 103,19
P_2.1.2. Liczba działań polegających na gromadzeniu informacji o stanie wód obszaru LGR Kaszuby	1 sztuka	100%	14 500,00						
P_2.1.3. Liczba działań informacyjnych na rzecz rozpowszechniania wiedzy i informacji o zbiornikach wodnych, zasobach przyrodniczych i zasobach rybołówstwa na Kaszubach	1 sztuka	50%	9 019,19	1 sztuka	100%	6 000,00			
Cel szczegółowy 2.2 Rozwój świadomości mieszkańców i turystów w zakresie szkód spowodowanych w rybostanie przez chronione gatunki zwierząt									
P_2.2.1. Liczba akcji informacyjnych prezentujących negatywny wpływ kormoranów na opłacalność i niską dochodowość gospodarstw rybackich	1 sztuka	100%	4 000,00						
Cel szczegółowy 3.1 Podnoszenie wartości produktów rybactwa, wsparcie przedsiębiorczości i/lub innowacji młodych ludzi w łańcuchu dostaw produktów w sektorze rybackim LGR Kaszuby									
P_3.1.1. Liczba operacji polegających na tworzeniu lub rozwijaniu łańcucha dostaw produktów rybactwa	5 sztuk	100%	480 087,00						
Cel szczegółowy 3.2 Wsparcie przedsiębiorstw z obszaru LGR Kaszuby wzmacniających konkurencyjność oraz pozwalających utrzymać i/lub zwiększyć zatrudnienie w celu rozwoju obszaru LGR_K									
P_3.2.1. Liczba operacji dla przedsiębiorców polegających na wzmacnianiu konkurencyjności oraz pozwalające utrzymać i/lub zwiększyć zatrudnienie w celu rozwoju obszaru LGR_K	14 sztuk	48,3%	2 270 812,84	15 sztuk	100,0%	2 245 954,20	-	-	-

Cel szczegółowy 3.3 Wsparcie różnicowania form działalności w ramach rybołówstwa i akwakultury oraz działalności około rybackiej									
P_3.3.1. Liczba operacji polegających na różnicowaniu działalności lub dywersyfikacji zatrudnienia w sektorze rybactwa i/lub akwakultury w celu utrzymania lub utworzenia miejsc pracy niezwiązanych z działalnością rybacką	5 sztuki	100%	512 236,96	-	-	-	-	-	-
Cel szczegółowy 4.1 Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego LGR_K dzięki realizowanym projektom współpracy									
P_4.1.1. Liczba operacji polegających na realizacji projektów współpracy, w tym z udziałem przedst. sektora rybackiego	3 sztuki	60,00%	120 000,0 0	2 sztuki	100,0%	163 360,0 0			
Cel szczegółowy 4.2 Rozwój inicjatyw wspierających dialog obywatelski i zwiększający rolę społeczności na obszarze LSR, w tym społeczności rybackiej w rozwoju lokalnym									
P_4.2.1. Liczba inicjatyw wspierających dialog obywatelski i zwiększających rolę społeczności na obszarze LSR, w tym społeczności rybackiej w rozwoju lokalnym	4 sztuki	50% 33,33%	200 000,0 0	6 sztuki	50%	174 199,9 2	2	16,67%	-
Cel szczegółowy 4.3 Wzrost efektywności akcji komunikacyjnych LGR_K, aktywizujących lokalną społeczność									
P_4.3.1. Liczba zestawów działań informacyjnych o LGR	1 sztuka	33,33%	146 076,76	1 sztuka	66,67%	168 076,7 7	1 sztuka	100%	93 008,00
P_4.3.2. Liczba osobogodzin szkoleń pracowników LGR, członków zarządu oraz rady	110 sztuki	100%	4 519,21						

Przedmiotem niniejszego badania jest ewaluacja systemu wdrażania LSR LGR Kaszuby. Jej celem jest dostarczenie informacji, które przyczynią się do usprawnienia zarządzania LGR Kaszuby oraz realizacji LSR, a także wspomaganie procesu decyzyjnego, w tym poprawę alokacji zasobów finansowych.

Celem opracowania Raportu z ewaluacji systemu wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju za okres 2016-2018, jest identyfikacja słabych i mocnych stron LGR Kaszuby i realizacji LSR, w tym stopnia realizacji celów, wskaźników i budżetu LSR. Obszar oceny obejmuje w szczególności:

- jakość i skuteczność działań informacyjnych i promocyjnych,
- jakość i sprawność procedur oceny i wyboru operacji, w tym stosowanych kryteriów,
- jakość oceny wniosków przez Radę,
- stopień realizacji celów, budżetu i wskaźników.

2. Ocena stopnia zgodności wykonywania zadań w zakresie wsparcia realizacji operacji w ramach LSR z założeniami wynikającymi z LSR i umowy ramowej

W badanym okresie prowadzono nabory wniosków oraz procedury oceny złożonych wniosków. Nabory jak i procesy oceny i przekazania wniosków rekomendowanych odbyły się w zgodzie z harmonogramem i warunkami wynikającymi z założeń LSR oraz rozporządzeniami Ministerstwa Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej.

W poniższej tabeli przedstawiono informacje na temat ogłoszonych naborów, liczby złożonych wniosków, liczby protestów, podpisanych oraz rozwiązanych umów, a także liczby zrealizowanych projektów w ramach celów 1.3., 3.1., 3.2. i 3.3.

Tab. 3. Zestawienie naborów wniosków o dofinansowanie

Nabór	data ogłoszenia naboru	termin składania wniosków	liczba złożonych wniosków	liczba wniosków rekomendowanych, mieszczących się w limicie środków	liczba protestów	liczba podpisanych umów do 2018	liczba rozwiązanych umów	liczba zakończonych projektów do końca 2018 r.
1/3.1./2017	03.04.2017	28.04.2017 - 15.05.2017	1	1	0	1	0	0
1/3.2./2017	03.04.2017	28.04.2017 - 15.05.2017	24	14	2	12	1	10
1/3.3./2017	03.04.2017	28.04.2017 - 15.05.2017	3	3	0	3	1	2
1/1.3./2017	01.07.2017	17-31.07.2017	4	4	0	4	0	1
2/1.3./2017	30.11.2017	28.12.2017 - 20.02.2018	4	4	0	4	0	0
2/3.1./2017	30.11.2017	28.12.2017 - 20.02.2018	3	3	0	3	0	0
2/3.2./2017	30.11.2017	28.12.2017 - 20.02.2018	44	17	0	16	2	0
2/3.3./2017	30.11.2017	28.12.2017 - 20.02.2018	1	1	0	1	0	0
1/3.1./2018	21.12.2018	07-22.01.2019	0	-	-	-	-	-
1/3.2./2018	21.12.2018	07-22.01.2019	2	1	0	0	-	-
1/3.3./2018	21.12.2018	07-22.01.2019	1	1	0	0	-	-

Zgodnie z zapisami umowy ramowej wykonanie wskaźników i budżetu liczone było na podstawie podpisanych do końca 2018 roku umów o dofinansowanie z Beneficjentami. Dane do poniższych zestawień pozyskiwane są z Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz z Ankiety monitorujących postęp realizacji Strategii Rozwoju LGR Kaszuby zamieszczonej na stronie www.lgrkaszuby.pl.

Tab. 4. Wykonanie wskaźników w okresie 2016-2018 – nabory wniosków o dofinansowanie

Cel	Planowany wskaźnik w latach 2016-2018	Procent osiągniętych wskaźników na podstawie podpisanych umów	liczba złożonych wniosków	liczba wniosków rekomendowanych, mieszczących się w limicie środków	liczba protestów	liczba podpisanych umów do 2018	liczba rozwiązanych umów	liczba zakończonych projektów do końca 2018 r.
1.3	8	100%	8	8	0	8	0	1
3.1.	5	80%	4	4	0	4	0	0
3.2.	14	200%	68	31	2	28	3	10
3.3	5	80%	4	4	0	4	1	2

Tab. 5. Wykorzystanie środków w okresie 2016-2018 – nabory wniosków o dofinansowanie

Cel	Planowane wsparcie dla wnioskodawców w latach 2016-2018	Procent wykorzystanego budżetu na podstawie podpisanych umów	Łączne kwoty dostępne w naborach	Łączna kwota wnioskowana do dofinansowania	Przyznane dofinansowanie	kwoty podpisanych umów do 2018	kwoty rozwiązanych umów	kwoty zakończonych projektów do końca 2018 r.
1.3	1 928 947,72	100%	1 928 947,76	1 928 947,72	1 928 947,72	1 928 947,72	0,00	300 000,00
3.1.	480 087,00	93,75%	480 087,84	450 087,00	450 087,00	450 087,00	0,00	0,00
3.2.	2 270 812,84	189,15%	4 516 766,16	11 023 108,30	4 489 392,50	4 295 174,42	403 855,00	1 705 791,35
3.3	512 236,96	94,14%	512 236,96	482 236,96	482 236,96	482 236,96	0,00	217 536,00

Z przedstawionych informacji wynika, iż LGR Kaszuby osiągnęła bardzo wysokie wykonanie wskaźników i wykorzystanie środków w zakresie wsparcia realizacji operacji w ramach LSR. Ponadto w celu 3.2. przekroczony został planowany procent osiągniętych wskaźników i wykorzystanego budżetu na podstawie podpisanych umów o dofinansowanie z Beneficjentami. Powodem sytuacji jest ogłoszenie naborów na środki zarezerwowane na lata 2019-2021 w Planie działania w LSR. Plan działania określa termin osiągnięcia danego wskaźnika, a nie termin ogłaszania naborów wniosków o dofinansowanie operacji.

LGR Kaszuby zdecydowała się na taki krok ze względu na sposób obliczania procentowego osiągnięcia wskaźników i wykorzystania budżetu, które w okresie 2016-2018 obliczane były na podstawie zawartych umów z Beneficjentami, natomiast w okresie 2019-2021 będą obliczane na podstawie rozliczonych projektów.

Realizacja finansowa i rzeczowa LSR w latach 2016-2018 przebiegała zgodnie z planem i jest w pełni zadowalającą. Jakość składanych projektów wpływa bardzo zadowalająco na osiąganie wskaźników w zaplanowanym czasie. Nie występują opóźnienia w realizacji wskaźników. Projekty realizowane w ramach LSR przyczyniają się do osiągnięcia określonych celów LSR, w wysokim stopniu także przyczyniają się do odpowiadania na potrzeby społeczności z obszaru LGD, w szczególności, że duża część środków trafia do rybaków z obszaru LGR Kaszuby.

Przyjęty system wskaźników dostarcza wszystkie potrzebne informacje niezbędne do określenia skuteczności interwencyjnej strategii.

Procedury stosowane przy ocenie wniosków o dofinansowanie operacji

W LGR Kaszuby stosowany jest Regulamin organizacyjny dotyczący zasad i procedur funkcjonowania Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Rybacka Kaszuby z siedzibą w Chmielnie. Dokument określa m.in. ogólne zasady funkcjonowania Rady i odbywania posiedzeń oraz procedury ogłoszenia i organizacji naboru wniosków o dofinansowanie operacji, oceny zgodności operacji z LSR, oceny operacji pod kątem spełniania kryteriów wyboru operacji LSR, wyboru operacji do dofinansowania w ramach LSR, wniesienia protestu.

Procedury w okresie od 2016 do 2018 roku były zmieniane czterokrotnie:

- styczeń-marzec 2017 r. – dostosowanie procedur do Rozporządzenia Ministra Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania, wypłaty i zwrotu pomocy finansowej na realizację operacji w ramach Priorytetu 4. Zwiększenie zatrudnienia i spójności terytorialnej, zawartym w Programie Operacyjnym „Rybacko i Morze” z dnia 16 września 2016 r.;
- sierpień-październik 2017 – dostosowanie do zmian w ww. Rozporządzeniu; wprowadzenie m.in. trybu wzywania przez LGR Kaszuby wnioskodawców do złożenia uzupełnień lub wyjaśnień;
- marzec 2018 – na wezwanie Ministerstwa Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej; wprowadzenie zmian w kryteriach zgodności LSR zgodnie z zaleceniami audytu przeprowadzonego w Ministerstwie;
- - sierpień-październik 2018 – dostosowanie procedur do Rozporządzenia Ministra Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej z dnia 27 lipca 2018 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania, wypłaty i zwrotu pomocy finansowej na realizację operacji w ramach Priorytetu 4. Zwiększenie zatrudnienia i spójności terytorialnej, zawartym w Programie Operacyjnym „Rybacko i Morze”; wprowadzenie zmian w kryteriach zawartych w Kartach oceny zgodności operacji z LSR (zmiany limitów środków przypadające na wnioskodawców).

Procedury naboru, wyboru i realizacji projektów są przyjazne dla beneficjentów. Kryteria wyboru operacji zawarte w procedurach w pełni spełniają swoją rolę. Są one jednoznaczne i obiektywne (zero - jedynkowe), pozwalają wybrać operacje w pełni przygotowane do realizacji.

3. Jakość i efektywność doradztwa indywidualnego

W badanym okresie LGR Kaszuby zorganizowała 4 spotkania informacyjne (25.04.2017 r., 26.04.2017 r., 13.12.2017 r., 15.06.2018 r.) dla Wnioskodawców i Beneficjentów wniosków rekomendowanych do dofinansowania przez Radę LGR. W spotkaniach informacyjnych uczestniczyło łącznie 68 osób.

Zakres indywidualnych porad eksperckich i doradczych obejmował głównie zagadnienia dotyczące formalnego wypełniania formularza wniosku o dofinansowanie i przygotowania załączników, przygotowywania uzupełnień przed podpisaniem umowy o dofinansowanie, realizacji operacji oraz wypełniania wniosku o płatność.

Porady udzielane są za pośrednictwem rozmów telefonicznych oraz spotkań indywidualnych w siedzibie LGR Kaszuby. Wszystkie dane zostały przygotowane na podstawie rejestrów udzielonego doradztwa przez pracowników LGR Kaszuby.

Tab. 6. Liczba przeprowadzonego doradztwa w okresie 2016-2018

Rok \ Rodzaj doradztwa	2016	2017	2018	Razem
Doradztwo telefoniczne	60	115	78	253
Doradztwo indywidualne w siedzibie LGR Kaszuby	15	84	51	150

Badanie jakości przeprowadzonego doradztwa indywidualnego

Bezpośrednio po przeprowadzonym doradztwie indywidualnym, klienci LGR Kaszuby wypełniali anonimowe ankiety, mające na celu zbadanie jakości doradztwa. W ankietach zawarte były pytania dotyczące m.in. źródła informacji o możliwości uzyskania wsparcia finansowego, zakresu wsparcia, oceny punktowej doradztwa oraz sprawności funkcjonowania LGR Kaszuby. Poniższe tabele (8 – 9) przedstawiają wyniki przeprowadzonych ankiet (150szt.).

Tab. 7. Źródło informacji o możliwości ubiegania się o dofinansowanie

Lp.	Źródło informacji	Liczba udzielonych porad (szt.)	Procentowy udział źródeł informacji
1.	Strona internetowa LGR Kaszuby	50	33,33%
2.	Media	49	32,67%
3.	Urząd Gminy	18	12,00%
4.	Powiatowy Urząd Pracy	9	6,00%
5.	Inne, jakie:	-	-
5a	PODR	5	3,33%
5b	znajomi/rodzina	9	6,00%
5c	informacja mailowa	4	2,67%
5d	Internet	1	0,67%
5e	Nie określono źródła informacji	5	3,33%

Z przeprowadzonego badania wynika, że najwięcej osób uzyskuje informacje o możliwości ubiegania się o dofinansowanie bezpośrednio ze strony internetowej LGR Kaszuby (33,33%). Drugim z kolei źródłem informacji dla potencjalnych wnioskodawców są media (32,67%), czyli lokalne portale informacyjne oraz radio. Pozostałe 34% to m.in. na różnego rodzaju instytucje w tym gminy, PUP, PODR, które kierują do LGR potencjalnych wnioskodawców poszukujących możliwości dofinansowania działalności gospodarczej.

Tab. 8. Zakres doradztwa

Lp.	Zakres doradztwa	Liczba udzielonych porad (szt.)
1.	Wniosek o dofinansowanie	76
2.	Uzupełnienia do wniosku o dofinansowanie	7
3.	Podpisana umowa o dofinansowanie	1
4.	Wniosek o płatność	2
5.	Uzupełnienia do wniosku o płatność	0
6.	Inne, jakie: - zasady ubiegania się o dofinansowanie	64
	Razem:	150

W badanym okresie doradztwo indywidualne skupiało się głównie na przedstawieniu ogólnych zasad ubiegania się o dofinansowanie operacji oraz konsultowania przygotowywanych wniosków o dofinansowanie. W 2017 roku przeprowadzono pierwsze nabory wniosków oraz następne na początku

2018 roku. Okres weryfikacji wniosków o dofinansowanie w UMWP wynosi ok. 6 miesięcy. W związku z powyższym w badanym okresie udzielono zaledwie 3 konsultacje dotyczące aneksowania umowy o dofinansowanie (1) oraz przygotowania wniosku o płatność (2).

Tab. 9. Jakość doradztwa

Badany element doradztwa	Ocena punktowa					Łączna liczba punktów	Max. punktów	Procent opinii	Nie dotyczy
	1	2	3	4	5				
Materialy przekazane podczas porady	0	0	0	4 (1 os.)	545 (109 os.)	549	550	99,82%	40 os.
Wiedza i przygotowanie merytoryczne doradcy	0	0	0	0	750 (150 os.)	750	750	100%	
Przydatność uzyskanych informacji	0	0	0	52 (13 os.)	685 (137 os.)	737	750	98,27%	
W jakim stopniu doradztwo spełniło Pani/Pana oczekiwania?	0	0	0	84 (21 os.)	645 (129 os.)	729	750	97,20%	
Ogólna ocena udzielonego doradztwa	0	0	0	4 (1 os.)	745 (149 os.)	749	750	99,87%	

Z przedstawionej powyżej tabeli nr 9 wynika, iż ankietowani oceniają jakość doradztwa indywidualnego na bardzo wysokim poziomie (ogólna ocena 99,87%). Najniżej oceniane są „przydatność uzyskanych informacji” (98,27%) oraz „spełnienie oczekiwań” ankietowanych (97,20%). Z rozmów z osobami korzystającymi z doradztwa wynika, iż wymagania programowe są zbyt wysokie lub trudne do spełnienia, dlatego informacje nie są wykorzystywane, oraz że osoby te nie decydują się na złożenie wniosku o dofinansowanie.

Najwyżej oceniono natomiast wiedzę i przygotowanie merytoryczne doradców – 100% ankietowanych przyznało najwyższą ocenę punktową.

W ankiecie badano również sprawność funkcjonowania LGR Kaszuby w skali punktowej od 1 do 5. Wyniki przedstawiono w tab. nr 10.

Tab. 10. Sprawność funkcjonowania LGR Kaszuby

Ocena punktowa					Łączna liczba punktów	Max. punktów	Procent opinii
1	2	3	4	5			
0	0	0	8 (2 os.)	740 (148 os.)	748	750	99,73%

Z przeprowadzonych badań wynika, że ankietowani bardzo wysoko oceniają ogólną sprawność funkcjonowania stowarzyszenia na 99,73%.

Badanie efektywności przeprowadzonego doradztwa indywidualnego

W ramach doradztwa indywidualnego odbyło się 150 porad. 55 porad zostało udzielonych osobom, które złożyły wnioski o dofinansowanie operacji, w tym 44 porady dotyczyły wniosków, które zostały rekomendowane do dofinansowania i mieściły się w limicie środków.

Tab. 11. Zestawienie wniosków złożonych w ramach naborów do wniosków, które były konsultowane

	Ogólna liczba wniosków	Korzystające z doradztwa indywidualnego	Stosunek wniosków korzystających z doradztwa do ogólnej liczby wniosków
Wnioski o dofinansowanie złożone w ramach wszystkich naborów	84	30	35,71%
Wnioski rekomendowane do dofinansowania i mieszczące się w limicie środków	47	22	46,81%
Podpisane umowy	44	21	47,73%

Z powyższego zestawienia wynika, iż zaledwie 35,71 % wnioskodawców skorzystało z doradztwa indywidualnego prowadzonego przez LGR Kaszuby. Procentowy udział wniosków rekomendowanych do dofinansowania, które były konsultowane wynosi 46,81%.

Z doradztwa indywidualnego skorzystało 30 osób, które następnie złożyły wnioski o dofinansowanie. Liczba wniosków rekomendowanych do dofinansowania i mieszczących się w limicie środków wyniosła 22. Powyższy wynik oznacza, iż 73,33% wniosków które były konsultowane z pracownikami biura LGR Kaszuby zostało rekomendowanych do dofinansowania i mieściło się w limicie środków. Pozostałe 8 wniosków również zostały rekomendowane do dofinansowania, jednak nie zmieściły się w limicie środków przeznaczonych na dotacje.

Na podstawie przedstawionych wyników można stwierdzić, że zaledwie 1/3 wnioskodawców korzysta z doradztwa, natomiast jego efektywność jest na bardzo wysokim poziomie.

Ponadto efektywność doradztwa indywidualnego była badana na podstawie rozmów telefonicznych z osobami, które z niego skorzystały. Rozmowy były przeprowadzane po 20 dniach od udzielenia porady, w formie wywiadów telefonicznych z osobami, które pozostawiły numer telefonu kontaktowego (50 osób). Tabele nr 12 i 13 przedstawiają wyniki przeprowadzonych ankiet telefonicznych.

Tab. 12. Zakres doradztwa – ankieta telefoniczna

Lp.	Zakres doradztwa	Liczba udzielonych porad (szt.)
1.	Wniosek o dofinansowanie	8
2.	Uzupełnienia do wniosku o dofinansowanie	0
3.	Podpisana umowa o dofinansowanie	0
4.	Wniosek o płatność	2
5.	Uzupełnienia do wniosku o płatność	0
6.	Inne, jakie: - zasady ubiegania się o dofinansowanie	40
	Razem:	50

Z informacji zaprezentowanych w tabeli nr 12 wynika, że wśród badanych osób najwięcej skorzystało z doradztwa dotyczącego ogólnych zasad ubiegania się o dofinansowanie (40). 8 porad dotyczyło przygotowywanych wniosków o dofinansowanie oraz 2 wniosków o płatność.

Tab. 13. Efektywność doradztwa

Lp.	Tematy rozmowy	Odpowiedzi ankietowanych			Procent opinii pozytywnych	Rozszerzenie odpowiedzi
		Tak	Nie	Nie dotyczy		
1	Czy materiały przekazane podczas porady były przydatne do przygotowywania dokumentów/ uzupełnień/ realizacji operacji?	36	7	7	76,60%	<ul style="list-style-type: none"> nie rozpoczęto przygotowywania dokumentów do wniosku – 1 osoba
3	Czy uzyskane podczas doradztwa informacje były przydatne do przygotowywania dokumentów/ uzupełnień/ realizacji operacji?	39	11		78%	<ul style="list-style-type: none"> rezygnacja z ubiegania się o dofinansowanie – 9 osób nie rozpoczęto przygotowywania dokumentów do wniosku – 2 osoby
4	Czy wiedza i przygotowanie merytoryczne doradcy w pełni spełniły Pani/Pana oczekiwania?	50	0		100%	
5	Czy wiedza/informacje przekazywana przez doradcę była dla Pani/Pana zrozumiała?	50	0		100%	
6	Czy doradztwo indywidualne ocenia Pani/Pan jako przydatną formę wsparcia dla wnioskodawców/beneficjentów?	50	0		100%	
7	Czy doradztwo indywidualne w LGR Kaszuby spełniło Pani/Pana oczekiwania?	50	0		100%	

Z przedstawionej powyżej tabeli nr 13 wynika, iż ankietowani oceniają doradztwo indywidualne na bardzo wysokim poziomie (100%) w następującym zakresie:

- spełnienia oczekiwań dotyczących wiedzy i przygotowania merytorycznego doradcy,
- zrozumiałość wiedzy/informacji przekazywanych przez doradcę,
- doradztwo indywidualne jako przydatna forma wsparcia dla wnioskodawców/beneficjentów,
- spełnienia oczekiwań dotyczących doradztwa indywidualnego w LGR Kaszuby.

Najniżej ocenione zostały „przydatność uzyskanych materiałów” (76,6%) oraz „przydatność uzyskanych informacji” (78%). Jako najczęstsze przyczyny respondenci wskazywali, że nie rozpoczęli jeszcze przygotowywania dokumentów do wniosku (3 os.) oraz rezygnację z ubiegania się o dofinansowanie (9 os.).

4. Funkcjonowanie organów statutowych LGR Kaszuby

W badanym okresie od 01.01.2016 do 31.12.2018 r. nie zmienił się sposób funkcjonowania LGR Kaszuby, organy stowarzyszenia funkcjonowały zgodnie ze statutem.

Tab. 14. Posiedzenia/zebrania organów statutowych

	Posiedzenia/zebrania organów statutowych			
	2016	2017	2018	Razem
Zarząd	7	7	7	21
Rada	2	5	3	10
Komisja Rewizyjna	1	1	1	3
Walne Zebranie Członków	1	1	1	3

Walne Zebranie Członków, oceniało w każdym roku kompleksowo działalność wszystkich organów LGR Kaszuby oraz pracę biura stowarzyszenia na podstawie przygotowanych sprawozdań, oceny podejmowanych uchwał, zgłaszanych wniosków i opinii oraz wyników kontroli zewnętrznej. Podjęte zostały

stosowne uchwały, w tym o udzielenie absolutorium Zarządowi. Ocenie podlegały również efekty merytoryczne i finansowe wdrażania LSR na wszystkich etapach realizacji.

Rada dokonywała cyklicznej oceny przebiegu konkursów i ich analizy pod względem realizacji celów określonych w LSR. Ewentualne wnioski w formie oceny uwag i rekomendacji, dotyczące zmian w sposobie funkcjonowania LGR, raportowane były na Walnym Zebraniu Członków poprzez przedłożenie rocznych sprawozdań z działalności Rady. W 2018 roku odbyło się również szkolenie dla członków Rady pt. „Ewaluacja pracy Rady LGR Kaszuby”, podczas którego dokonano analizy dobrych praktyk oceny operacji w ramach LSR, podsumowania jakości składanych wniosków oraz analizy wybranych i zrealizowanych operacji beneficjentów. Dyskutowano również nad wnioskami na przyszłość i ewentualną koniecznością zmiany kryteriów i zmiany LSR.

Zarząd corocznie dokonywał oceny funkcjonowania i rozwoju stowarzyszenia, funkcjonowania i organizacji pracy Biura LGR, oceny projektów współpracy, działań informacyjno-promocyjnych i szkoleniowych podczas bieżącej działalności na posiedzeniach.

Komisja Rewizyjna jako organ odpowiedzialny za opiniowanie sprawozdania finansowego oraz nadzór i kontrolę nad działalnością LGR odbywała raz w roku posiedzenie (19.04.2016 r., 15.03.2017 r. oraz 10.04.2018 r.). W badanym okresie nie zlecała żadnych dodatkowych kontroli specjalistycznych oraz nie współpracowała z zewnętrznymi organami kontroli.

Wszystkie organy statutowe LGR Kaszuby działały poprawnie w badanym okresie 2016-2018.

5. Ocena stopnia zgodności realizacji zadań w zakresie wdrażania projektów współpracy

Lokalna Strategia Rozwoju LGR Kaszuby zakłada realizację 5 projektów współpracy: 3 projektów międzyregionalnych oraz 2 międzynarodowych. W okresie od 01.01.2016 do 31.12.2018 zaplanowano realizację trzech projektów współpracy.

Tab. 15. Zaplanowane do realizacji projekty współpracy

Lp.	Partnerzy Projektu Współpracy	Cel Projektu współpracy / Zadania	Termin Realizacji	Wysokość wsparcia (zł)
1.	<ul style="list-style-type: none"> • Lokalna Grupa Rybacka Kaszuby • Północnokaszubska Lokalna Grupa Rybacka • FLAG Shabla-Kavarna-Balchik (Bułgaria) 	<p>Tytuł: „Z wody na talerz - zadania wspierające rozwijanie łańcuchów dostaw produktów rybackich”</p> <p>Projekt ma na celu rozwój kapitału społecznego, nawiązanie współpracy, zdobycie wiedzy oraz wymiana informacji i doświadczeń poprzez edukację gastronomiczną młodzieży.</p> <p>Operacja jest kontynuacją kilku projektów współpracy pomiędzy LGR Kaszuby, PLGR i LGR z Bułgarii – FLAG Shabla-Kavarna-Balchik. W ramach LSR kontynuowana będzie współpraca w oparciu o projekt adresowany do przedstawicieli sektora rybackiego oraz uczniów szkół gastronomicznych. Projekt ukierunkowany jest na wymianę doświadczeń oraz wspólne tworzenie podstaw zwiększających dochody rybackie poprzez rozwijanie łańcucha dostaw produktów rybackich.</p>	2016 –2018	40 000,00
2.	<ul style="list-style-type: none"> • Lokalna Grupa Rybacka Kaszuby • Północnokaszubska Lokalna Grupa Rybacka • Mieleńska Lokalna Grupa Rybacka 	<p>Tytuł: „Edukacja ekologiczna na obszarach rybackich - wsparcia prowadzenia spójnej edukacji o regionie”</p> <p>Głównym celem projektu jest rozwój kapitału społecznego, nawiązanie współpracy, zdobycie wiedzy oraz wymiana informacji i doświadczeń poprzez edukację ekologiczną oraz promocję zachowań proekologicznych.</p>	2016 –2018	40 000,00

		Projekt ukierunkowany na: rozwijanie zainteresowania otaczającym światem, rozbudzenie poczucia odpowiedzialności za istniejące zasoby wody, uświadomienie znaczenia wody dla życia i zdrowia ludzi, zwierząt i roślin.		
3.	<ul style="list-style-type: none"> Lokalna Grupa Rybacka Kaszuby Lokalna Grupa Rybacka „Wielkie Jeziora Mazurskie” Północnokaszubska Lokalna Grupa Rybacka Mieleńska Lokalna Grupa Rybacka Lokalna Grupa Rybacka „Zalew Wiślany” Słowińska Grupa Rybacka, Lokalna Grupa Rybacka „Zalew Szczeciński” Lokalna Grupa Rybacka „Rybacka Brać Mierzei” West Lithuania FLAG (Litwa) North Kurzeme FLAG (Łotwa) Halkidiki FLAG (Grecja) 	<p>Tytuł: „Potencjał rybactwa i wędkarstwa - tworzenie warunków dla rozwoju lokalnego obszarów LGR”</p> <p>Celem głównym projektu jest rozwój kapitału społecznego, nawiązanie współpracy, zdobycie wiedzy, wymiana informacji i doświadczeń przez LGR-y – partnerów projektu oraz rozwój i dywersyfikacja działalności rybackich</p> <p>Projekt ukierunkowany jest na wymianę doświadczeń oraz podjęcie wspólnych działań na rzecz:</p> <ul style="list-style-type: none"> podnoszenia wartości produktów rybackich i propagowania innowacji na wszystkich etapach łańcucha dostaw produktów w sektorze rybołówstwa, wykorzystania portów rybackich i potencjału lokalnego sektora rybackiego dla zwiększenia atrakcyjności turystycznej obszaru LGD organizowania warunków do rozwoju wędkarstwa jako istotnego czynnika rozwoju lokalnego. 	2016-2018	40 000,00
4.	<ul style="list-style-type: none"> Lokalna Grupa Rybacka Kaszuby Lokalna Grupa Rybacka Morenka 	<p>Celem głównym projektu jest rozwój kapitału społecznego, nawiązanie współpracy, zdobycie wiedzy, wymiana informacji i doświadczeń oraz promocja obszarów zależnych od rybactwa poprzez działania ukierunkowane na zachowanie i promocję dziedzictwa obszaru .</p> <p>Projekt ukierunkowany jest na wymianę doświadczeń oraz podjęcie wspólnych działań na rzecz zachowania i promocji lokalnych tradycji związanych z jeziornym położeniem obszarów lgr-ów: rybackich, kulinarnych i rękodzielniczych, które narażone na stopniowe zanikanie.</p>	2019 –2021	28 360,00
5.	<ul style="list-style-type: none"> Lokalna Grupa Rybacka Kaszuby Lokalna Grupa Rybacka „Wielkie Jeziora Mazurskie” Północnokaszubska Lokalna Grupa Rybacka Lokalna Grupa Rybacka „Pojezierze Bytowskie” Lokalna Grupa Rybacka „Zalew Wiślany” Lokalna Grupa Działania Stowarzyszenie „Południowa Warmia” Słowińska Grupa Rybacka, Lokalna Grupa Rybacka „Zalew Szczeciński” Lokalna Grupa Działania „Mazurskie Morze” Lokalna Grupa Rybacka „Rybacka Brać Mierzei” Kołobrzeska Rybacka Lokalna Grupa Działania 	<p>Celem głównym projektu jest rozwój kapitału społecznego, nawiązanie współpracy, zdobycie wiedzy oraz wymiana informacji i doświadczeń przez LGR-y – partnerów projektu oraz promocja i rozwój obszarów zależnych od rybactwa (rozwój i udoskonalenie Północnego Szlaku Rybackiego).</p> <p>Operacja jest kontynuacją projektu współpracy realizowanego w latach 2012 – 2015 przez 9 LGR-ów z Północnej części Polski. Nawiązana wtedy współpraca zaowocowała stworzeniem produktu turystycznego „Północny Szlak Rybacki” od Świnoujścia do Orzysza. W ramach Projektu rozwinięta i wzbogacona zostanie oferta Północnego Szlaku Rybackiego m.in. poprzez działania informacyjno-promocyjne propagujące ideę Szlaku oraz doposażenie Centrum Edukacji i Promocji LGR Kaszuby.</p>	2019 -2021	135 000,00

W okresie 2016-2018 rozpoczęto realizację dwóch zaplanowanych projektów:

- „Edukacja ekologiczna na obszarach rybackich - wsparcia prowadzenia spójnej edukacji o regionie”
 - 04.07.2018 r. – złożenie wniosku o dofinansowanie w UMWP,
 - 31.10.2018 r. – podpisanie umowy o dofinansowanie,
 - Zakup materiałów i sprzętu do prowadzenia zajęć z ekologii;
- „Z wody na talerz - zadania wspierające rozwijanie łańcuchów dostaw produktów rybackich”
 - 28.12.2018 r. – złożenie wniosku o dofinansowanie w UMWP.

Tab. 16. Wykonanie wskaźników w okresie 2016-2018 w ramach celów LSR – projekty współpracy

Przedsięwzięcie	Planowany wskaźnik produktu w latach 2016-2018	Osiągnięty wskaźnik produktu w latach 2016-2018	Procent osiągniętych wskaźników produktu	Planowany wskaźnik rezultatu w latach 2016-2018	Osiągnięty wskaźnik rezultatu w latach 2016-2018	Procent osiągniętych wskaźników rezultatu
4.1.1 Poglębianie form współpracy z LGD. Projekty współpracy międzyregionalnej (4) i międzynarodowej (1), w tym z udziałem przedst. sektora rybackiego.	Liczba operacji polegających na realizacji projektów współpracy, w tym z udziałem przedst. sektora rybackiego - 3 szt.	0	0%	Liczba operacji wykorzystujących lokalne zasoby przyrodnicze lub kulturowe lub historyczne lub turystyczne oraz wzmacniających kompetencje kadry LGR_K i mieszkańców w dialogu obywatelskim i partycypacyjnych formach współpracy – 3 szt.	0	0%

Tab. 17. Wykorzystanie środków w okresie 2016-2018 – projekty współpracy

Przedsięwzięcie	Planowany wykorzystanie środków w latach 2016-2018	Osiągnięte wykorzystanie środków w latach 2016-2018	Procent osiągniętego wykorzystania środków w latach 2016-2018
4.1.1 Poglębianie form współpracy z LGD. Projekty współpracy międzyregionalnej (4) i międzynarodowej (1), w tym z udziałem przedst. sektora rybackiego.	120 000,00 zł	31 208,94 zł	26%

W badanym okresie nie udało się zrealizować zaplanowanych projektów współpracy m.in. ze względu na opóźnienia we wdrażaniu wytycznych MGMiŻŚ, a także ze względu na trudności z zaangażowaniem partnerów projektu do wspólnej realizacji. Nie zostały również przeprowadzone kontrole realizowanych projektów współpracy.

6. Ocena stopnia zgodności realizacji zadań w zakresie funkcjonowania LGR Kaszuby

Funkcjonowanie obejmuje utrzymanie biura LGR Kaszuby, zatrudnianie pracowników, realizację zadań statutowych oraz prowadzenie działań wynikających z LSR w następującym zakresie:

- Animacja lokalna,
- Działania komunikacyjne,
- Działania szkoleniowe.

W badanym okresie od 01.01.2016 do 31.12.2018 r. w biurze LGR Kaszuby zatrudnione były następujące osoby:

- Ewelina Lila
 - Stanowisko: Dyrektor biura (zatrudnienie od 01.01.2016 do 30.09.2016)
- Katarzyna Hering
 - Stanowisko: Specjalista ds. LSR (zatrudnienie od 01.01.2016 do 30.09.2016)
 - Stanowisko: Dyrektor biura (zatrudnienie od 01.10.2016 do obecnie)
- Marta Sominka
 - Stanowisko: Specjalista ds. administracji i promocji (zatrudnienie od 01.01.2016 do obecnie)
- Bożena Hus
 - Stanowisko: Specjalista ds. LSR (zatrudnienie od 01.01.2016 do obecnie)
- Angelika Leszczyńska
 - Stanowisko: Stażysta (od 20.10.2016 do 19.04.2017)
 - Stanowisko: Specjalista ds. administracji i promocji (zatrudnienie od 20.04.2017 do 20.08.2019)
- Marta Grzenia
 - Stanowisko: Stażysta (od 20.07.2017 do 19.01.2018)
 - Stanowisko: Specjalista ds. administracji i promocji (zatrudnienie od 20.01.2018 do 19.04.2018)
- Irena Maciejczyk
 - Stanowisko: Główny księgowy (zatrudnienie od 01.01.2016 do obecnie)

W okresie objętym badaniem zostało przeprowadzonych 5 kontroli przez Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego. Zakres kontroli dotyczył weryfikacji zobowiązań zawartych w umowach o dofinansowanie operacji.

Kontrole miały miejsce w następujących terminach:

- 20.11.2017 r. – weryfikacja zobowiązań zawartych w umowie o dofinansowanie – monitoringowa;
- 12.04.2018 r. – kontrola zobowiązań zawartych w umowie o dofinansowanie za 2017 r.;
- 22.11.2018 r. – kontrola monitoringowa podczas warsztatów malarstwa na szkle;
- 17.12.2018 r. – kontrola monitoringowa podczas szkolenia pracowników biura;
- 17.12.2018 r. – kontrola monitoringowa podczas szkolenia członków Rady.

Przeprowadzone kontrole nie wykazały pojawienia się problemów związanych z przedmiotem kontroli. Nie sformułowano także uwag i zaleceń w dokumentacji przeprowadzonych kontroli.

Animacja lokalna

Lokalna Grupa Rybacka Kaszuby prowadzi działania mające na celu uaktywnienie lokalnej społeczności w zakresie zachowania i popularyzacji dziedzictwa rybackiego charakteru obszaru LGR Kaszuby oraz podniesienia świadomości ekologicznej mieszkańców i turystów.

W ramach animacji lokalnej prowadzone są m.in. zajęcia edukacyjne dla dzieci i młodzieży, warsztaty, prezentacje, cykliczne akcje informacyjne.

Realizacja zadań w zakresie aktywizacji lokalnej społeczności ma na celu inspirowanie mieszkańców obszaru LGR Kaszuby do zdobywania wiedzy, podejmowania nowych wyzwań i inicjatyw oraz realizacji nowych zadań. Działania skierowane są zarówno do dzieci, młodzieży, jak i dorosłych.

Poniżej w tabelach 18 i 19 przedstawiono wykonanie wskaźników oraz wykorzystanie budżetu zaplanowanych w okresie 2016-2018.

Tab. 18. Wykonanie wskaźników w okresie 2016-2018 w ramach celów LSR

Przedsięwzięcie	Planowany wskaźnik produktu w latach 2016-2018	Osiągnięty wskaźnik produktu w latach 2016-2018	Procent osiągniętych wskaźników produktu	Planowany wskaźnik rezultatu w latach 2016-2018	Osiągnięty wskaźnik rezultatu w latach 2016-2018	Procent osiągniętych wskaźników rezultatu
1.1.1. Edukacyjne działania aktywizujące dla dzieci i młodzieży w zakresie kaszubskiej tożsamości obszaru LGR_K, z uwzględnieniem miejsca i roli kaszubskiej tradycji rybackiej	liczba zajęć w ramach edukacyjnych działań aktywizujących dla dzieci i młodzieży w zakresie kaszubskiej tożsamości obszaru LGR – 10 szt. , w tym: 1/ warsztaty popularyzacji tradycyjnego kaszubskiego malarstwa na szkle – 5 szt. 2/ warsztaty popularyzacji znajomości nut kaszubskich i haftu kaszubskiego – 5szt.	11 szt., w tym: 1/ 6 2/ 5	110% , w tym: 1/ 120% 2/ 100%	Liczba uczestników edukacyjnych działań aktywizujących dla dzieci i młodzieży w zakresie kaszubskiej tożsamości obszaru LGR – 150 os. (10zajęć*15 os. = 150os), w tym: 1/ warsztaty popularyzacji tradycyjnego kaszubskiego malarstwa na szkle – 75 os. 2/ warsztaty popularyzacji znajomości nut kaszubskich i haftu kaszubskiego – 75 os.	179 os., w tym: 1/ 83 2/ 96	119,33% , w tym: 1/ 110,67% 2/ 128%
1.1.2. Działania kulturalne ukierunkowane na odnowienie kaszubskiej tożsamości LGR, w tym upowszechniające wiedzę o tradycyjnym sprzęcie rybackim i pracy rybaka.	liczba zajęć w ramach działań kulturalnych ukierunkowanych na odnowienie kaszubskiej tożsamości LGR - 5 szt.	5szt.	100%	Liczba uczestników działań kulturalnych ukierunkowanych na odnowienie kaszubskiej tożsamości LGR - 75 os. (5zajęć*15 os. = 75os)	86os.	114,67%
1.2.1. Działania informacyjne propagujące kaszubskie przepisy na potrawy z ryby w Internecie i/lub w publikacjach drukowanych	liczba działań informacyjnych propagujących kaszubskie przepisy na potrawy z ryb w Internecie - 0	-	-	liczba odbiorców do których dotarła informacja propagująca kaszubskie przepisy na potrawy z ryb - 0	-	-

2.1.1. Działania szkoleniowe uświadamiające negatywny wpływ ścieków, spływów i odpadów na stan biologiczny i chemiczny wód w zbiornikach wodnych	liczba zajęć w ramach działań szkoleniowych uświadamiających negatywny wpływ ścieków, spływów i odpadów na stan biologiczny i chemiczny wód w zbiornikach wodnych poprzez projekcje filmów w LGR Kaszuby – 6 szt.	7 szt.	116,67%	Liczba uczestników działań szkoleniowych uświadamiających negatywny wpływ ścieków, spływów i odpadów na stan biologiczny i chemiczny wód w zbiornikach wodnych - 150 os.	166 os.	110,67%
2.1.2. Działania polegające na gromadzeniu informacji o stanie wód obszaru LGR Kaszuby	Liczba działań polegających na gromadzeniu informacji o stanie wód obszaru LGR Kaszuby – 1 akcja	1 akcja	100%	liczba odbiorców do których dotarła informacja o stanie wód obszaru LGR Kaszuby – 100 os.	124 os.	124%
2.1.3. Akcje informacyjne na rzecz rozpowszechniania wiedzy i informacji o zbiornikach wodnych, zasobach przyrodniczych i zasobach rybołówstwa na Kaszubach	liczba działań informacyjnych-na rzecz rozpowszechniania wiedzy i informacji o zbiornikach wodnych, zasobach przyrodniczych i zasobach rybołówstwa na Kaszubach – 1 akcja	1 akcja	100%	liczba odbiorców działań informacyjnych na rzecz rozpowszechniania wiedzy i informacji o zbiornikach wodnych, zasobach przyrodniczych i zasobach rybołówstwa na Kaszubach - 50 os.	50 os.	100%
2.2.1. Akcje informacyjne prezentujące negatywny wpływ kormoranów na opłacalność i niską dochodowość gospodarstw rybackich	liczba akcji informacyjnych prezentujących negatywny wpływ kormoranów na opłacalność i niską dochodowość gospodarstw rybackich - 1 akcja	1 akcja	100%	liczba odbiorców akcji informacyjnych prezentujących negatywny wpływ kormoranów na opłacalność i niską dochodowość gospodarstw rybackich – 30 os. (odsłony strony www)	993 os. (odsłony strony www)	3310%
4.2.1. Inicjatywy lokalne na rzecz dialogu obywatelskiego i zwiększania udziału lokalnych społeczności, w tym rybaków, w rozwoju lokalnym i zarządzaniu zasobami rybołówstwa	Liczba inicjatyw wspierających dialog obywatelski i zwiększających rolę społeczności na obszarze LSR, w tym społeczności rybackiej w rozwoju lokalnym – 4 inicjatywy	5 inicjatyw	120%	Liczba organizacji reprezentujących sektor społeczny (fundacja lub stowarzyszenie) współrealizujących z LGR Kaszuby lub realizujących inicjatywy wspierające dialog obywatelski i zwiększające rolę społeczności na obszarze LSR, w tym społeczności rybackiej w rozwoju lokalnym – 4 organizacje	5 organizacji	120%

Tab. 19. Wykorzystanie środków w okresie 2016-2018

Przedsięwzięcie	Planowany wykorzystanie środków w latach 2016-2018	Osiągnięte wykorzystanie środków w latach 2016-2018	Procent osiągniętego wykorzystania środków w latach 2016-2018
1.1.1. Edukacyjne działania aktywizujące dla dzieci i młodzieży w zakresie kaszubskiej tożsamości obszaru LGR_K, z uwzględnieniem miejsca i roli kaszubskiej tradycji rybackiej	83 038,39 zł	83 038,39 zł	100%
1.1.2. Działania kulturalne ukierunkowane na odnowienie kaszubskiej tożsamości LGR, w tym upowszechniające wiedzę o tradycyjnym sprzęcie rybackim i pracy rybaka.	39 519,19 zł	39 519,19 zł	100%
1.2.1. Działania informacyjne propagujące kaszubskie przepisy na potrawy z ryby w Internecie i/lub w publikacjach drukowanych	0,00 zł	-	-
2.1.1. Działania szkoleniowe uświadamiające negatywny wpływ ścieków, spływów i odpadów na stan biologiczny i chemiczny wód w zbiornikach wodnych	79 519,19 zł	79 519,19 zł	100%
2.1.2. Działania polegające na gromadzeniu informacji o stanie wód obszaru LGR Kaszuby	14 500,00 zł	14 500,00 zł	100%
2.1.3. Akcje informacyjne na rzecz rozpowszechniania wiedzy i informacji o zbiornikach wodnych, zasobach przyrodniczych i zasobach rybołówstwa na Kaszubach	9 019,19 zł	9 019,19 zł	100%
2.2.1. Akcje informacyjne prezentujące negatywny wpływ kormoranów na opłacalność i niską dochodowość gospodarstw rybackich	4 000,00 zł	4 000,00 zł	100%
4.2.1. Inicjatywy lokalne na rzecz dialogu obywatelskiego i zwiększania udziału lokalnych społeczności, w tym rybaków, w rozwoju lokalnym i zarządzaniu zasobami rybołówstwa	200 000,00 zł	200 000,00 zł	100%

Jak przedstawiono w tabelach powyżej wykorzystanie środków jest na poziomie na bardzo wysokim 100 %, natomiast realizacja wskaźników przekracza zaplanowane wyniki. Świadczy to przede wszystkim o dużej rozpoznawalności LGR Kaszuby między innymi wśród szkół podstawowych, których uczniowie są głównymi odbiorcami działań animacyjnych.

Działania komunikacyjne

LGR Kaszuby realizuje działania związane z komunikacją z kluczową grupą docelową LSR, czyli osobami z sektora rybackiego, a także z mieszkańcami, przedsiębiorcami, instytucjami z obszaru LSR. Szczegółowy Plan komunikacji zawarty jest w Lokalnej Strategii Rozwoju.

Każdego roku w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Pomorskiego przedstawiany jest harmonogram planu komunikacji na rok następny (wyjątek – rok 2016).

W poniższej tabeli nr 20 i 21 przedstawiono wykonanie wskaźników realizacji działań komunikacyjnych zaplanowanych w okresie 2016-2018.

Tab. 20. Wykonanie wskaźników realizacji działań komunikacyjnych w okresie 2016-2018

Akcje komunikacyjne (działania komunikacyjne)	Środki przekazu	Planowany wskaźniki realizacji w latach 2016-2018	Osiągnięty wskaźniki realizacji w latach 2016-2018	Procent osiągniętych wskaźniki realizacji
Cel 1: Zbudowanie u odbiorców skojarzenia, że LGR Kaszuby to grupa, w której rybackość i kaszubskość to dwie najważniejsze cechy będące fundamentem tożsamości.				
"My rybacy z Kaszub" - materiały promocyjne oraz materiały informacyjne z równoległym przekazem promocyjnym, skonstruowane jako prezentacje Osobistych Doświadczeń	Strona internetowa	600 odsłon	732 odsłony	122%
„Kaszubszczyzna” Elementy identyfikacji wizualna LGR_K (wystrój pomieszczeń i bezpośredniego otoczenia)	Wystrój pomieszczeń, rzeźby, plakaty, kaszubskie nazewnictwo	600 os.	709 os.	118,17%
Cel 2: Promowanie rybackiego charakteru obszaru LGR_K, który jest powiązany z ideą zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska				
Internetowa prezentacja danych o stanie wód na obszarze LGR_K sporządzana w oparciu o badania własne	Prezentacja internetowa i w formie drukowanej dostępnej w siedzibie LGR_K	100 os.	124 os.	124%
Spotkania „Kormorany nowe wyzwanie” - akcje informacyjne prezentujące negatywny wpływ kormoranów na opłacalność i niską dochodowość gospodarstw rybackich	Informacja internetowa,	30 odsłon	993 odsłony	3310%
„Ochrona jezior” – akcje informacyjne na rzecz rozpowszechniania wiedzy i informacji o zbiornikach wodnych, zasobach przyrodniczych i zasobach rybołówstwa na Kaszubach	Informacja internetowa	80 os. (odsłon)	100 os.	125%
„Biblioteka rybaka” LGR_K o zasobach kulturowych, przyrodniczych oraz zasobach rybołówstwa na Kaszubach	Zbiór publikacji w siedzibie LGR_K oraz w formie internetowej	30 os.	30 os.	100%
Wystawy malarstwa i fotografii pokazujących kaszubską tradycję rybacką	Wystawy w siedzibie LGR_K	30 os.	259 os.	863,33%
Cel 3. Wzmocnienie wewnętrznych relacji komunikacyjnych pomiędzy rybakami, w tym członkami LGR_K oraz zbudowanie poczucia wspólnoty interesów, w sensie społecznym i gospodarczym				
Ciągła aktualizacja treści komunikatów w Internecie	Strona internetowa www LGR, Profil LGR na Facebooku	1150 odsłon	1150 odsłon	100%
"Jo jem rebok" informacje wzmacniające poczucie wspólnoty interesów i wspólnej wizji działania LGR "Szwajcarski scyzoryk" - informacje skonstruowane jako prezentacje w formule przedstawienia „Problemu i Rozwiązania” dla odbiorców	Strona internetowa www LGR, Listy mailingowe do członków LGR_K	150 os. (odsłon)	200 os. (odsłon)	133,33%
Gazetka informacyjno-promocyjna (prezentacja na stronie www)	wersja internetowa	0	-	-
Cel 4. Podniesienie świadomości społeczeństwa na temat LSR i dostępnego w jej ramach wsparcie				
Punkt Konsultacyjny	- Usługi doradcze, szkoleniowe, edukacyjne w formie indywidualnych konsultacji, świadczone przez pracowników Biura; - Punkt Konsultacyjny LGR KASZUBY - Rozmowy telefoniczne - Listy mailingowe do poszczególnych grup odbiorców	200 os.	200 os.	100%

Spotkania informacyjne/szkolenia	- Działania szkoleniowe dla mieszkańców, Wnioskodawców, Beneficjentów, członków LGR, w tym rybaków;	60 os.	68 os.	113,33%
Kampania informacyjna	- Akcje informacyjne dla mieszkańców, Wnioskodawców i Beneficjentów; Strona internetowa www LGR, Profil LGR na Facebooku	200 os.	200 os.	100%

Budżet przeznaczony na realizację działań komunikacyjnych zawarty został w Celu szczegółowym 4.3 Wzrost efektywności akcji komunikacyjnych LGR_K, aktywizujących lokalną społeczność, Przedsięwzięcie 4.3.1. Akcje komunikacyjne, działania aktywizujące w zakresie przygotowania i/lub realizacji LSR i/lub działalności LGR uwzględniające potrzeby osób niepełnosprawnych.

Tab. 21. Wykonanie wskaźników w okresie 2016-2018 w ramach celów LSR

Przedsięwzięcie	Planowany wskaźnik produktu w latach 2016-2018	Osiągnięty wskaźnik produktu w latach 2016-2018	Procent osiągniętych wskaźników produktu	Planowany wskaźnik rezultatu w latach 2016-2018	Osiągnięty wskaźnik rezultatu w latach 2016-2018	Procent osiągniętych wskaźników rezultatu
4.3.1. Akcje komunikacyjne, działania aktywizujące w zakresie przygotowania i/lub realizacji LSR i/lub działalności LGR uwzględniające potrzeby osób niepełnosprawnych.	liczba zestawów działań informacyjnych o LGR -1	1 zestaw	100%	Liczba odbiorców działań informacyjnych o LGR - 500	4765	953%

Tab. 22. Wykorzystanie środków w okresie 2016-2018

Przedsięwzięcie	Planowany wykorzystanie środków w latach 2016-2018	Osiągnięte wykorzystanie środków w latach 2016-2018	Procent osiągniętego wykorzystania środków w latach 2016-2018
4.3.1. Akcje komunikacyjne, działania aktywizujące w zakresie przygotowania i/lub realizacji LSR i/lub działalności LGR uwzględniające potrzeby osób niepełnosprawnych.	146 076,76 zł	146 076,76 zł	100%

Działania szkoleniowe

Obowiązkiem LGR Kaszuby wynikającym z LSR jest prowadzenie działań szkoleniowych dla członków Rady oraz pracowników biura zgodnie z Planami szkoleń.

Tab. 23. Plan szkoleń na lata 2016-2018

Zakres tematyczny	Cele	Forma szkolenia	Planowany termin realizacji	Liczba zrealizowanych szkoleń w latach 2016-2018	Liczba uczestników szkoleń
PLAN SZKOLEŃ DLA CZŁONKÓW RADY					
Zasady funkcjonowania Rady ds. LSR: zapoznanie się z dokumentami wewnętrznymi dotyczącymi funkcjonowania Rady LGR Kaszuby, poznanie praw i obowiązków Członka Rady	Zapoznanie się z zasadami funkcjonowania Rady LGR Kaszuby w procesie oceny i wyboru projektów w LGR Kaszuby	Szkolenie/ warsztaty prowadzone przez pracowników biura LGR Kaszuby i/lub Indywidualne konsultacje	mim. 1 raz w ciągu okresu programowania lata: 2016-2018	1 szkolenie: 1/ 2017 - 1 szkolenie /konsultacje (1,5 godz.)	1/ 29 os. (1,5x 29= 43,5 os.godz.)
Procedury i kryteria wyboru operacji: zapoznanie się z przyjętymi dokumentami, wypracowanie sprawnej i skutecznej organizacji pracy	Zdobycie umiejętności oceny operacji, zgodnie z procedurami i kryteriami określonymi w LSR LGR Kaszuby	Szkolenie/ warsztaty prowadzone przez pracowników biura LGR Kaszuby i/lub Indywidualne konsultacje	min. 2 razy w ciągu okresu programowania, obowiązkowo po wprowadzeniu w LSR zmian w procedurach/ kryteriach lata: 2016-2018	2 szkolenia: 1/ 2017 - 1 szkolenie /konsultacje (2 godz.) 2/ 2018 - 1 szkolenie /konsultacje (1 godz.)	1/ 27 os. (2x 27= 54 os.godz.) 2/ 23 os. (1x 23= 23 os.godz.)
Wdrażanie LSR – szkolenia i warsztaty: np. z zakresu prawa, ochrony środowiska, ochrony danych osobowych, szkolenia związane z wdrażaniem LSR organizowane np. przez Instytucję Zarządzającą	Uzyskanie wiedzy specjalistycznej, niezbędnej do skutecznego wdrażania LSR LGR Kaszuby	Szkolenia wewnętrzne lub/ i zewnętrzne prowadzone w miarę potrzeb	Zgodnie z potrzebami, ofertą i możliwościami finansowania, min. 1 raz w ciągu okresu programowania lata: 2016-2018	1 szkolenie: 1/ 2017 - 1 szkolenie (1 godz.)	1/ 16 os. (1x 16= 16 os.godz.)
Ewaluacja pracy Rady LGR Kaszuby: podsumowanie pracy, analiza dobrych praktyk, analiza wybranych i zrealizowanych operacji, wnioski na przyszłość	Analiza wyników i jakości pracy Rady, postępów wdrażania LSR i osiągnięcia celów i wskaźników	Szkolenie prowadzone przez pracowników biura LGR Kaszuby	W roku 2018, 2021, 2023 lata: 2016-2018 2019-2021 2022-2023	1 szkolenie: 1/ 2018 - 1 szkolenie (1 godz.)	1/ 17 os. (1x 17= 17 os.godz.)
PLAN SZKOLEŃ DLA PRACOWNIKÓW BIURA					
Wdrażanie LSR LGR KASZUBY: procedury, kryteria, aspekty prawne i techniczne.	Rozwój kompetencji w zakresie organizowania/ realizacji konkursów, obsługi organów LGR Kaszuby i innych zadań Biura	Szkolenie wewnętrzne prowadzone przez Dyrektora Biura LGR Kaszuby	1 w roku, w tym po podpisaniu umowy o dofinansowanie LSR lata: 2016-2018	3 szkolenia: 1/ 2016 – 1 szkolenie (2 godz.) 2/ 2017 - 1 szkolenie (2,5 godz.) 3/ 2018 - 1 szkolenie (4 godz.)	1/ 4 os. (2x4= 8 os.godz.) 2/ 3 os. (2,5x3 = 7,5 os.godz.) 3/ 3 os. (4x3 = 12 os.godz.)

Ocena jakości świadczonego doradztwa: autoewaluacja, podsumowanie działań Biura, wdrożonych projektów w danym roku i planowanie działań/zmian na kolejny okres.	Analiza wyników i jakości pracy postępów wdrażania działań wynikających z LSR LGR Kaszuby, osiąganie celów organizacji, zespołu i indywidualnych.	Warsztaty wewnętrzne prowadzone przez Dyrektora Biura LGR Kaszuby	min. 3 razy w ciągu okresu programowania lata: 2016-2018 2019-2021 2022-2023	2 szkolenia: 1/ 2016 – 1 szkolenie (2 godz.) 2/ 2018 – 1 szkolenie (1,5 godz.)	1/ 3os. (2x3= 6 os.godz.) 2/ 3os. (1,5x3= 4,5 os.godz.)
Szkolenia specjalistyczne (np. komunikacja, współpraca i dialog, animacja w środowisku lokalnym, specjalistycznego doradztwa, łańcuch dostaw dla sektora rybackiego i inne)	Podniesienie indywidualnych kompetencji pracowników, według bieżących potrzeb.	Szkolenia otwarte zewnętrzne i/lub samodoskonalenie i/lub szkolenia w miejscu pracy	Zgodnie z potrzebami, ofertą rynku i możliwościami finansowania lata: 2016-2018 2019-2021 2022-2023	1 szkolenie: 1/ 2018 - 1 szkolenie (4 godz.)	1/ 3 os. (4x3 = 12 os.godz.)
Wdrażanie LSR – szkolenia i warsztaty: np. z zakresu prawa, ochrony środowiska, ochrony danych osobowych, animacja i praca z grupą osób defaworyzowanych, szkolenia związane z wdrażaniem LSR organizowane m.in. przez Instytucję Zarządzającą i inne	Uzyskanie wiedzy specjalistycznej, niezbędnej do skutecznego wdrażania LSR LGR Kaszuby.	Szkolenia wewnętrzne lub/ i zewnętrzne prowadzone w miarę potrzeb	Zgodnie z potrzebami, ofertą i możliwościami finansowania, mim. 2 razy w ciągu okresu programowania lata: 2016-2018 2019-2021	1 szkolenie: 1/ 2018 - 1 szkolenie (4 godz.)	1/ 3 os. (4x3 = 12 os.godz.)
Projekty współpracy – szkolenia i warsztaty: np. tematyczne szkolenie językowe, z zakresu edukacji ekologicznej, promocja obszaru zależnego od rybactwa, promocja produktów rybactwa	Uzyskanie wiedzy specjalistycznej, niezbędnej do skutecznego wdrażania projektów współpracy	Szkolenia wewnętrzne lub/ i zewnętrzne prowadzone w miarę potrzeb	Zgodnie z potrzebami, ofertą i możliwościami finansowania, mim. 2 razy w ciągu okresu programowania lata: 2016-2018 2019-2021	1 szkolenie: 1/ 2018 - 1 szkolenie (3 godz.)	1/ 3 os. (3x3 = 9 os.godz.)

W poniższej tabeli nr 24 i 25 przedstawiono wykonanie wskaźników realizacji działań komunikacyjnych zaplanowanych w okresie 2016-2018.

Tab. 24. Wykonanie wskaźników w okresie 2016-2018 w ramach celów LSR

Przedsięwzięcie	Planowany wskaźnik produktu w latach 2016-2018	Osiągnięty wskaźnik produktu w latach 2016-2018	Procent osiągniętych wskaźników produktu	Planowany wskaźnik rezultatu w latach 2016-2018	Osiągnięty wskaźnik rezultatu w latach 2016-2018	Procent osiągniętych wskaźników rezultatu
4.3.2. Działania szkoleniowe dla pracowników LGR, członków zarządu oraz Rady	liczba osobogodzin szkoleń dla pracowników LGR, członków zarządu oraz Rady - 110	224,5	204,09%	liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających udział w szkoleniu - 50	137	274%

Tab. 25. Wykorzystanie środków w okresie 2016-2018

Przedsięwzięcie	Planowany wykorzystanie środków w latach 2016-2018	Osiągnięte wykorzystanie środków w latach 2016-2018	Procent osiągniętego wykorzystania środków w latach 2016-2018
4.3.2. Działania szkoleniowe dla pracowników LGR, członków zarządu oraz Rady	4 519,21 zł	4 519,21 zł	100%

7. Wnioski i rekomendacje

Ogólnie LGR Kaszuby działa sprawnie, a środki z Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego wydatkowane są racjonalnie. Jedyne niedogodności z jej funkcjonowaniem wynikają z opóźnień wdrażania oraz częstych zmian wytycznych.

Funkcjonowanie LGR Kaszuby w dużym stopniu pozwala na ochronę kaszubskiej tradycji rybackiej oraz dziedzictwa kulturowego Kaszubów. Najmniej skuteczna jest działalność grupy w obszarze ograniczenia procesu zanieczyszczenia wód oraz ilości opadów w zbiornikach wodnych.

Kompetencje osób kluczowych ze względu na wdrażanie LSR są na bardzo wysokim poziomie. Ponadto są stale podnoszone poprzez różnego rodzaju systematyczne szkolenia przede wszystkim pracowników biura (8 szkoleń; 71 osobogodzin) oraz członków Rady (5 szkoleń; 153,5 osobogodzin). Bardzo wysoko jest oceniany sposób funkcjonowania wszystkich organów i władz LGR Kaszuby. Również współpraca z pozostałymi członkami LGR Kaszuby wszystkich władz i organów oceniana jest bardzo wysoko.

Mocnymi stronami LGR Kaszuby jest aktywizacja społeczeństwa, wpływ na wzrost świadomości mieszkańców, wzmacnianie obszaru poprzez rozwój inwestycji, pomoc beneficjentom oraz działania informacyjne. Wszystkie wskaźniki w ramach wymienionych zadań są na poziomie min. 100% wykonania w stosunku do zaplanowanych do osiągnięcia.

Słabymi stronami związanymi z funkcjonowaniem LGR Kaszuby jest wciąż zbyt nadmierna biurokracja oraz opóźnienia w przygotowywaniu wytycznych przez MGMIŻŚ służących do wdrażania całego programu „Rybacko i Morze”. W badanym okresie nie udało się zrealizować zaplanowanych projektów współpracy m.in. ze względu na opóźnienia we wdrażaniu wytycznych MGMIŻŚ, a także ze względu na trudności z zaangażowaniem partnerów projektu do wspólnej realizacji. Nie zostały również przeprowadzone kontrole realizowanych projektów współpracy.

LGR Kaszuby ciągle podejmuje działania mające na celu poprawę jakości realizowanych przez nią zadań. Najczęściej wśród takich działań wymieniane są szkolenia, spotkania, wewnętrzna ewaluacja oraz pomoc w uzupełnianiu wniosków. Inicjatorami działań, które przyczyniają się do poprawy jakości funkcjonowania LGR Kaszuby są członkowie Zarządu oraz pracownicy biura. Aby funkcjonowanie LGR Kaszuby było jeszcze bardziej skuteczne można rozważyć podejmowanie akcji informacyjno-promocyjnych w ujęciu praktycznym, ponieważ na podstawie przeprowadzonych badań stwierdzono, że zaledwie 1/3 wnioskodawców korzysta z doradztwa, natomiast jego efektywność jest na bardzo wysokim poziomie.

Obraz LGR Kaszuby jaki wyłania się z niniejszej ewaluacji jest pozytywny. LGR Kaszuby działa sprawnie, a komunikacja i współpraca wewnątrz grupy przebiega w sposób prawidłowy. LGR Kaszuby prawidłowo wywiązuje się z realizacji Programu Operacyjnego „Rybacko i Morze” – organizuje konkursy i prowadzi konsultacje dla potencjalnych i obecnych beneficjentów w swoim Biurze, wykonuje działania w zakresie animacji lokalnej, realizuje Plan komunikacji oraz Plany szkoleń zgodnie z założeniami. Jest także inicjatorem działań w zakresie projektów współpracy wśród Partnerów, którzy zadeklarowali swój udział.