

PLAN SZKOLEŃ DLA PRACOWNIKÓW BIURA LGR KASZUBY

ZAKRES TEMATYCZNY	CELE	FORMA SZKOLENIA	TERMIN REALIZACJI
Wdrażanie LSR LGR KASZUBY: procedury, kryteria, aspekty prawne i techniczne.	Rozwój kompetencji w zakresie organizowania/ realizacji konkursów, obsługi organów LGR Kaszuby i innych zadań Biura	Szkolenie wewnętrzne prowadzone przez Dyrektora Biura LGR Kaszuby	1 w roku, w tym po podpisaniu umowy o dofinansowanie LSR lata: 2016-2018
Ocena jakości świadczonego doradztwa: autoewaluacja, podsumowanie działań Biura, wdrożonych projektów w danym roku i planowanie działań/zmian na kolejny okres.	Analiza wyników i jakości pracy postępów wdrażania działań wynikających z LSR LGR Kaszuby, osiąganie celów organizacji, zespołu i indywidualnych.	Warsztaty wewnętrzne prowadzone przez Dyrektora Biura LGR Kaszuby	min. 3 razy w ciągu okresu programowania lata: 2016-2018 2019-2021 2022-2023
Szkolenia specjalistyczne (np. komunikacja, współpraca i dialog, animacja w środowisku lokalnym, specjalistycznego doradztwa, łańcuch dostaw dla sektora rybackiego i inne)	Podniesienie indywidualnych kompetencji pracowników, według bieżących potrzeb.	Szkolenia otwarte zewnętrzne i/lub samodoskonalenie i/lub szkolenia w miejscu pracy	Zgodnie z potrzebami, ofertą rynku i możliwościami finansowania lata: 2016-2018 2019-2021 2022-2023
Wdrażanie LSR – szkolenia i warsztaty: np. z zakresu prawa, ochrony środowiska, ochrony danych osobowych, animacja i praca z grupą osób defaworyzowanych, szkolenia związane z wdrażaniem LSR organizowane m.in. przez Instytucję Zarządzającą i inne	Uzyskanie wiedzy specjalistycznej, niezbędnej do skutecznego wdrażania LSR LGR Kaszuby.	Szkolenia wewnętrzne lub/ i zewnętrzne prowadzone w miarę potrzeb	Zgodnie z potrzebami, ofertą i możliwościami finansowania, mim. 2 razy w ciągu okresu programowania lata: 2016-2018 2019-2021

Projekty współpracy – szkolenia i warsztaty: np. tematyczne szkolenie językowe, z zakresu edukacji ekologicznej, promocja obszaru zależnego od rybactwa, promocja produktów rybactwa	Uzyskanie wiedzy specjalistycznej, niezbędnej do skutecznego wdrażania projektów współpracy	Szkolenia wewnętrzne lub/ i zewnętrzne prowadzone w miarę potrzeb	Zgodnie z potrzebami, ofertą i możliwościami finansowania, mim. 2 razy w ciągu okresu programowania lata: 2016-2018 2019-2021
---	---	---	--